

FOMAG y Fecode presentan balance positivo del nuevo modelo de salud del Magisterio

- *El FOMAG y Fecode destacaron en Santa Marta los avances del nuevo modelo de salud del Magisterio, que ya garantiza cobertura total, atención más oportuna y una gestión financiera más eficiente.*
- *En su primer año de implementación, el modelo logró ampliar servicios, reducir quejas y generar ahorros proyectados por más de \$1,2 billones, consolidando un sistema transparente y sostenible al servicio de los docentes.*

(Santa Marta, 5 de noviembre de 2025) En desarrollo de la Reunión Nacional con representantes de Fecode y educadores del país, el Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio (FOMAG) y la Fiduprevisora S.A. presentaron un balance positivo del primer año de implementación del *Acuerdo 03 de 2024*, que transformó de fondo el modelo de salud del Magisterio colombiano.

El encuentro, realizado en la ciudad de Santa Marta, permitió socializar los principales logros de esta reforma que ha fortalecido el acceso a la salud de más de 800 mil docentes y sus familias, consolidando un modelo más humano, transparente y financieramente sostenible.

"Pasamos de un modelo privatizado y deshumanizado a un sistema público, técnico y transparente, donde los recursos se destinan realmente al bienestar del maestro y su familia. Hoy el Magisterio tiene voz, control y mejores servicios de salud", afirmó Aldo Cadena, vicepresidente del FOMAG, durante la jornada gremial.

Cobertura total y atención más humana

El nuevo modelo de salud logró llegar a todos los municipios de Colombia, eliminando las brechas entre el campo y la ciudad. En su primer año, se realizaron 5,9 millones de consultas médicas, un aumento del 44% frente al modelo anterior, que registraba 4,1 millones.

La Atención Primaria en Salud (APS) también creció, con mayor énfasis en la prevención, los tamizajes de cáncer y el manejo de enfermedades crónicas como la hipertensión y la diabetes. El 58% de los afiliados

pertenece a grupos de riesgo, lo que hace fundamental este enfoque preventivo.

Asimismo, el FOMAG ha abierto 174 consultorios de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) sin costo adicional, apoyando la promoción de la salud laboral y la gestión del riesgo entre los docentes.

Gestión más eficiente y atención oportuna

En el último año se evidencian mejoras sustanciales en la gestión administrativa y la calidad del servicio:

- Reducción de tiempos de trámite, pasando de 4 días a 1 día.
- Pagos a prestadores en menos de 45 días, garantizando la continuidad del servicio.
- Disminución de las PQRS, de 6,3 a 3,9 por cada 1.000 usuarios, señal de mayor satisfacción entre los afiliados.
- Eliminación de autorizaciones, lo que agiliza la atención y reduce la burocracia.

Además, se recuperaron historias clínicas, se fortaleció la supervisión de la red y se crearon comités de veeduría docente en todo el país, garantizando transparencia y participación directa del Magisterio.

Control financiero y ahorros históricos

Uno de los mayores logros de la reforma ha sido la racionalización del gasto y el control de los recursos. Gracias a la renegociación de tarifas, la implementación de nuevas modalidades de contratación (por paquetes integrales y capitación) y la auditoría concurrente, el FOMAG ha alcanzado:

- Ahorros del 40% en la cápita médica, equivalentes a \$24.000 millones mensuales.
- Eficiencias en medicamentos del 8% mensual, con un ahorro aproximado de \$5.833 millones por mes.
- Ahorros totales proyectados por \$1,23 billones en 2025.
- Reducción del gasto anual de \$4,75 billones (2025) a \$3,88 billones proyectados para 2026, equivalente a un 18% adicional de eficiencia.

Estos resultados se respaldan en un sistema de información interoperable, 33 auditores departamentales, y la vigilancia constante del FOMAG sobre los pagos y la calidad de los servicios.

Una transformación con sentido social y gremial

El *Acuerdo 03 de 2024* representa un salto político y gremial de alto contenido social, al recuperar la autonomía del Magisterio y su participación directa en la gestión del sistema de salud. Esta transformación ha permitido avanzar hacia un modelo que prioriza la prevención, la equidad y la transparencia, alejándose de la lógica del mercado que durante años afectó la calidad del servicio.

“El nuevo modelo es una conquista del Magisterio. No solo corrige errores del pasado, sino que garantiza derechos. Los recursos del FOMAG hoy están protegidos y al servicio de los docentes”, concluyó Cadena.

Hacia un modelo sostenible y transparente

Con la territorialización de la red, la democratización de los contratos y el fortalecimiento del control social, el FOMAG avanza hacia un modelo sostenible, con indicadores verificables y resultados medibles. Las eficiencias administrativas y financieras permitirán superar el déficit proyectado, mantener la estabilidad presupuestal y continuar mejorando la atención de salud para los más de 819.000 afiliados activos y sus familias.